# 公文经验材料优秀范文模板(通用28篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2025-07-06

*公文经验材料优秀范文模板1作为一个普通的营销人员，我和其他人一样面临着保险营销难的问题。我一直在考虑如何更有效地向客户推荐保险。在营销的过程中，根据自己一些成功的营销经验，我有一点经验。第一，在推销保险之前，我们应该对保险有一个清晰的认识。...*

**公文经验材料优秀范文模板1**

作为一个普通的营销人员，我和其他人一样面临着保险营销难的问题。我一直在考虑如何更有效地向客户推荐保险。在营销的过程中，根据自己一些成功的营销经验，我有一点经验。

第一，在推销保险之前，我们应该对保险有一个清晰的认识。只有对产品有一定的认识和熟悉，才能成功地向客户推荐。因此，在我推销每一种保险之前，我会尽我最大的努力去了解保险，尤其是一些重要的细节。当你把保险介绍给客户的时候，你可以解释客户有疑问的细节，这会让客户觉得你很专业，增加他们对保险的信心。

第三，数值表达式很重要。当我们为客户介绍保险时，我们不能只谈论概念。毕竟，大多数客户都不是很专业，太多的专业词汇会让他们觉得很复杂。当我们了解客户时，我们可能不了解它。

第四，与客户建立信任。回顾我成功的营销客户，我发现他们中的很多人都非常信任我。毕竟，保险是一项长期的投资，客户必然会考虑相应的保险公司的综合实力。除了通过其他渠道了解保险公司的情况，对于我们理财规划师来说，给客户带来信心也是非常重要的。

不仅是保险，而且在营销其他产品时，我们会发现，向熟悉和信任我们的客户营销要容易得多。有些客户甚至会说他们会相信你介绍给我的产品。因此，在与客户接触的过程中，有必要慢慢建立客户对自己的信任感。俗话说得好：客户是需要慢慢经营的。我的一些保险单在我把它们介绍给客户后很长一段时间内就被成功地推销出去了。

还有一点，就是向客户介绍保险产品时，多结合自己的情况或侧面情况。例如，除了介绍产品的性质，我会把自己和购买产品之前拿出一些客户与我们的客户分享经验。

客户听完我们的购买和实际经验的比较后，将对产品更有信心。此外，如果可能的话，尽量准备好保险合同模板，当客户需要了解一些非常详细的问题时，可以直接拿出合同模板，由客户阅读。

以上是我的一些小小的保险营销经验，有不对的地方希望得到您的纠正，希望我们可以继续总结经验，实行更有效的保险营销。

**公文经验材料优秀范文模板2**

今年以来，我紧紧围绕围绕“访惠聚”活动三项重点工作、八项工作任务，尽职尽责，尽心尽力,勤勉工作，较好地完成了各项工作任务。现汇报如下：

>一、加强学习，提高综合素质

一年来，我始终坚持把学习作为一种神圣职责和精神境界，作为提高自身素质和工作能力的有效途径，充分利用各种机会，认真地学习了的十八大、十八届三中、四中、五中全会、第二次中央新疆工作座谈会、自治区党委八届八次、十次全委(扩大)会议、南疆工作会议精神以及“访惠聚”活动系列文件材料，加强了对经济、政治、文化、历史、科技、社会、法规、业务等各方面知识的学习，不断给精神上补“钙”、行动上提神，拧紧“总开关”，坚定了理想信念，转变了工作作风，树立了为民务实清廉新形象。在维护祖国统一、维护民族团结、反对^v^这一大事大非问题上，始终做到认识不含混、态度不暧昧、行动不动摇，立场十分坚定，旗帜十分鲜明，始终在思想上政治上行动上与县委保持高度一致，不折不扣落实各项决策部署，积极为推动工作建言献策，贡献力量。

>二、履职尽责，努力完成各项工作任务

一是扎实开展入户走访工作，深入了村总体情况，及时掌握村情民意、工作重点和难点，重点做好了对村干部、“四老人员”、党团员、宗教人士等农村骨干力量的走访联系工作，共走访入户x轮、x户(次)，宣传教育群众x人(次)。

二是深入开展“双语”普及培训工作，制定了详细的培训计划，分层次培训村级干部、后备干部、党员以及妇女、青年群体等x批次，培训人数x人。

三是加强民族团结，结交朋友x人，并认真落实“五逢”工作机制，投入资金x元。

四是转变工作作风，经常深入田间地头，与农民一起劳动，帮助群众开展农业生产工作，积极参与了冬小麦施肥、植树造林、玉米播种收割、铺修道路等。

五是加强基层基础，积极配合村支部扎实推进基层组织建设十项制度的落实、村级“星级化”规范创建和村级事务契约化管理工作，不断提升村级组织建设规范化、科学化水平。帮助村支部完善村级民主管理“两会两票”、村级财务集中报审、“四议两公开”等制度，健全完善村民自治章程、村民会议、村民代表会议、“一事一议”、村规民约等规章制度，做好村级后备干部的推选、发展党员以及入党积极分子培训等工作。

六是丰富村级文化活动，以重大节庆活动为契机，配合村支部村支部开展了十字绣绣品展示、“去极端化”知识竞赛，厨艺大赛、排球比赛、拔河比赛和走服装秀等系列积极向上、丰富多彩的群众文化活动，增强了村级文化阵地的综合利用和综合服务功能。

七是全力维护社会稳定。

**公文经验材料优秀范文模板3**

20-年将要过去，新的一年既将到来，在这一年中有进步亦有不足，为了更好的干好明年的工作，使明年的工作更上一层楼，现将过去一年的工作总结和回顾如下，并找出自己不足，加以改正。

我于20-年5月底应聘进入公司预算设计部，在将近一年的时间中，新的工作给我带来了很多的欢乐，使我收获了更多的知识，获取了更加丰富的经验。当时正值七十中工程大干时期，一方面，为了更好的熟悉公司各方面的业务，另一方面为了熟悉自己的业务。我在预算部主要是进行七十中综合楼工程给排水及电气分部工程的图纸算量工作。当时，也正值中原区畅春园工程开工之期，又相应的进行畅春园工程安装部分的图纸算量工作。与此同时，为了更好的将图纸与实际进行有机的结合，我经常参与由公司领导组织的对工地的巡查活动，一方面可以了解工程的进展情况;另一方面，弥补自己在看图及算量时遗漏及少算、漏算的部分，并找出其中的原因，总结经验，以便在后续的工作中改正。同时，在我心里，我深知预、结算工作，离不开现场的实践，离不开现场的实际，需要有丰富的现场实践经验。虽然，因工作需要，我不能在现场接受这些锻炼，但这来之不易的学习机会，我更应珍惜，更应利用有限的时间，去学习更广阔的知识，不断完善自己。

就这样，经过了实习期的辛苦忙碌，工作也得到了公司各位领导及同事的认可。开始正式溶入公司这个大集体中。我深知，我的技艺并不精湛，我的经验并不丰富。但我得有一颗不断上进、积极进取的心，这样才能更好的提高自己，完善自己，丰富自己。

在随后的时间里，根据公司及项目部的工作需要，又进行了七十中工程照明配电箱、柜的市场询价，协助吴总进行合同的签定。为了体现公司材料采购的公开及实行大综材料合同采购的原则，对七十中工程照明灯具、开关及各种面板进行了邀请招标，并根据产品价格、质量、售后服务等各种综合因素，综合考评择优选择了厂家，并与之签定了严格的订货合同，督促其按质、按量、按期进行交货，以保证工程的工期。进行了xxx中学排演厅安装部分预算的编制及工程材料的审核工作，经过几次到工地的实地考察，使我也在装饰方面逐渐有所长进，也增长了不少见识，我知道每一次锻炼深造的机会都来之不易，对于我来说更要好好珍惜，好好去学习，这样才能更好的磨炼自己的意志，增强自己的能力。

在随后又陆续进行了各工地对建设方的预、决算编制工作，对施工方的内部预、决算编制工作及其审核，从各种规范规程的原则下，开展工作。预算是一个讲求依据、遵照实事的工作，不能有半点粗心马虎，更不能随心所欲、凭空想像。否则造成的后果是严重的，由此而引发的损失是无法挽回的。所以工作中，我时时告戒自己，需要细心细致，需要严谨的工作作风，做到精亦求精。

在熊经理的大力支持及各位同事的帮助下，材料制度、工程回访规定、文件等相关制度、规定的初稿也起草完毕，进入了审核及可操作性评价阶段。根据现场实际、公司几年的经验、及借鉴其它公司的相关成熟经验，从材料的计划编制、询价、采购、送货到场、及验收、退货等环节进行相关的规定，使我们的材料能从源头得到有效的控制，加大材料的审核力度，降低工程材料的损耗率，从而达到降低工程成本，提高工程效益的目的。为提升公司的信誉与知名度，对我们已完工程的服务、回访及维修又进行了相关的规定。当然这些制度规定都还是一些很浮浅的，也许有很多地方不具有实际的操作性，这些规定都还是很片面的，但我相信，有我们广大职工的的实践摸索，会总结出一套适合公司发展，且具有很强操作性的规章、制度，从而使公司良性循环、有序发展。

在这将近一年中，我的工作有了长进，但我仍需从以下几个方面增强自己：一、加强内在素质和外在形象的提高。从技能、技艺及文化知识方面充实自己、提高完善自己。积极学习相关规范、规程，增强工作实践，提升工作经验;二、加强工作的严谨和细致，保证预算工作的独立性和真实性，少出差错尽量不出差错;三、加强与各位领导及同事的汇报、交流，积极寻求各方面的帮助，寻求支持。

回顾过去，是不平凡一年，展望未来，任重而道远。在以后的工作中，继续完善、提高自己的专业知识、专业技术水平及认知能力。我深知：我的经验及实践水平还不够，还需要继续投入到公司这个大熔炉中去磨炼，还需要继续投身社会实践，不断的提高自己、强化内在素质，积极进取，以适应公司的发展。积极学习各种规范、规程、标准，高标准、严要求。认真领会学习公司的各种规章制度，争做一名“合格的企业员工”，端正自己的思想认识。在以后的工作中，继续发挥自己的所长，克己所短，不断总结自己的工作经验，找出得失。

当然，争做一名“合格的企业员工”、塑造良好的内在素质和外在形象，还需要在实际工作和实践中继续磨炼、磨励，继续创新及提高，新的一年既将来临，我将以怎样的姿态去迎接，至关重要。我将在各级领导的支持及关心，各位同仁的帮助下，与企业荣辱与共，把提高自己，树立企业形象，加强自我，努力向上!

**公文经验材料优秀范文模板4**

典型经验材料-怎样写典型经验材料

前言：给想提高公文写作水平同行的两个建议：

2、多抄多写。公文语言讲求严谨、简洁，多写多练习会进步很快。

真正的1百度文库

写作天才并不多见，所谓天下文章一大抄！抄其实不难，但是要会抄就不那么容易了。我的经验是：先根据写作主旨拟出一个公文提纲，再根据每部分的需要，抄一些内容来充实。借鉴与整合的过程就是很好的学习过程，相信你的写作水平会快速提高！

正文：

怎样写典型经验材料

典型经验材料是指向上级党委政府或上级业务主管部门汇报一个地区、一个部门、一个企业、一个行业整体工作或单项工作的经验做法，以期推动一个省、一个市、一个系统、一个行业的该项工作，它对于提升一个地方的知名度、美誉度，争取上级的政策资金项目起着“桥头堡”和“窗口”的作用。

典型经验材料根据实际情况，一般可分为三种类型：汇报式，特为上级领导来当地视察检查工作时而准备，兼顾书面语和口语。交流式，特为参加上级党委、政府举办全局工作会议或上级业务主管部门举办的系统会议而准备，一2百度文库

般以口语为主。约稿式，特为向上一级党报党刊或业务报刊创办的专栏投送稿件而准备，一般以书面语为主。

一、典型经验材料的结构

一般来说，典型经验材料的结构应包括如下几个部分：

标题。通常是把典型经验高度集中地概括出来。既包含正文中各部分典型经验的内容，又不是这些内容的简单重复，可以说是典型经验的主题。

开头。一般是展示典型经验的背景和突出的成果。背景包括典型的自然情况、历史变革和社会背景，既要写出典型经验出现的环境，又不能冗长啰嗦。成果要概括写出最为突出之处，并尽可能与背景相映衬。有时，也可将成果放在材料的最后一部分来写。

主体。对典型经验的具体展开，是典型经验材料的核心部分。写这部分内容，一般是从总体上把典型经验按照一定的逻辑关系分成几个部分。每个部分都要紧紧围绕标题，服务于标题，说明3百度文库

标题；各部分之间要有内在联系，但不能互相重复，互相包含，要相对独立地处在一个统一体内。一般来说，这部分内容的表述，应既有思想，又有具体做法，既有面上的综合，又有点上的说明，还应有一些必要的数据。

二、典型经验材料的写作要求

总的来说，典型材料要做到吸引人、感动人，可学、可信。起到教育人、鼓舞人、推动工作落实、赢得支持认可的作用。具体要做到以下几点：

事实要真。“真实”是典型经验材料的生命，要求人物要真、事迹要真、做法要真、数据要真。一是不准道听途说。不能偏听偏信，将未经核实的“先进事迹”和“经验”写入材料。二是不准张冠李戴。就是做到“丁是丁，卯是卯”，既不能将发生在“张三”身上的事迹换到“李四”身上，又不能将“甲地政府”发生的事换成“乙地政府发生的事”。三是不准人为拔高。就是要“量体裁衣”，不能为追求轰动、示范效应，人为找闪光点、摄4百度文库

亮点。

语言要精。总结典型经验，主要是通过实实在在的事实说话。这就要求在语言文字的表述上，一定要善于选择那些实在、贴切的词语。一是要多写短话。尽量用简短的语言，用短句表达最丰富的意思。凡是能用较少的话把事情说清楚的，就不要把话拉长。二是要多写管用的话。尽可能不选用做修饰成分或言过其实的形容词，不要讲空话、套话，硬拉架子做文章。三是多写朴实的话。多用耳熟能详的语言，多用群众的语言，多用生动的语言，让听众有一种亲切感，身临其境。

**公文经验材料优秀范文模板5**

根据上级公司工会“建设职工之家、争当职工之友”竞赛活动方案的通知精神，我公司为进一步贯彻落实上级工会关于创建职工之家工作的有关要求，加强工会自身建设和改革，促进工会工作规范化、制度化、科学化建设，增强工会的活力，提高工会工作水平，积极开展了“创先争优”活动。现总结如下：

>一、民主管理工作方面

1、于2025年3月召开了一届一次职工代表大会，由综合管理部负责整理保存了职代会材料。于20\_年2月召开了一届二次职工代表大会，实行了向上级实业发展有限公司会前请示、会后汇报制度。审议了总经理的行政工作报告，2025年的财务决算报告和20\_年的财务预算报告，工会会费使用情况等重大事项，职工代表分成两组进行了充分审议。经过分组讨论，集中分析，所讨论事项一致通过。保证了职代会的公正客观性，职工权益得到了维护。

2、我公司严格执行厂务公开制度，由工会主席监督综合管理部定期整理企业内重大事项，在月例会、周例会或其他会议上向下传达，或以通知形式张贴到厂务公开栏中。于20\_年底对《“厂务公开、民主监督”实施细则》进行了改版，并有效执行了该细则。

3、在职代会上进行了民主评议干部工作，有关材料均报到上级公司备案。2025年干部评语率100％，参评率100％，职工代表具体意见率达到90％以上，受到上级工会组织表扬。

>二、群众经济工作方面

1、在全厂范围内号召开展群众性经济技术创新活动，制定了活动计划，共设立6个改进项目，实际完成8个，累计节约资金达28万余元，对职工提交的论文均报到上级公司参加评比。通过技术创新活动的开展，广大职工更加爱岗敬业、积极投身了到工作创新当中。

2、以综合管理部为龙头，号召全厂职工针对各自的岗位积极提出合理化建议，并对好的建议给予每条10元的奖励。共提出合理化建议14条，对切合本公司实际情况的5条建议给予了积极的采纳。此项工作的开展，充分调动了广大职工的主人翁精神。除了全厂范围内的统一活动外，公司还设立了合理化建议箱，定期开启，搜集广大职工日常工作中的建议和意见。

3、按照上级公司要求进行了6S管理工作，设立6S检查小组，每月检查评比一次。进行了安康杯活动，有计划有总结。举办了漫画比赛，收到漫画作品20余幅，贴标语3条。进行了安全知识培训和考试，按部门进行了板报比赛等活动，使安康杯活动开展得有声有色。通过检查评比有效地堵塞了安全隐患，为企业生产经营提供了有力的保证。

>三、维权工作方面

由工会组织成立了劳动争议仲裁小组，工会主席任组长。对企业制定的重大事项和涉及职工切身利益的问题，工会主席积极参与讨论，以保障职工合法权益不受侵害。

20\_年报请实业公司对亡故职工家属建立困难职工档案，让职工感受到集体的温暖。公司及时关心困难患病职工，由工会主席带队不定期、不定量地走访、送温暖。2025年共走访困难、患病职工20余人次，向困难职工捐款2次，资助贫困学生1次，为困难大学毕业生捐款1次，累计捐助资金7000余元。

>四、文体工作方面

我公司积极参加上级公司组织的文体活动，每次均派人员参加。并在本公司内部针对各类节日开展文体活动，组织全体职工参加。截止目前已开展了元旦扑克赛、三八女子拔河比赛、五四青年乒乓球比赛、排球比赛、六一亲子接力赛、跳绳比赛等各类文体工作六次以上。

对文体活动用品实行了建账管理，做到了账物相符。

>五、组织建设方面

1、于2025年2月19日向上级公司提出了工会选举的请示报告，按上级公司批复的要求在职工代表大会上进行了差额选举，并向上级公司进行了汇报。于4月12日得到了批准通知。工会班子的工作依据是20\_年1月10日下发的第二版工会工作制定。于今年初制定工作计划，将于年末进行工会工作的总结，本公司按时参加了上级公司召开的各次工会会议。

2、在“创先争优”活动中，制定了活动方案，由工会委员分别负责各项工作，不定期向工会主席汇报工作进展情况。

3、由工会委员按季度按人收缴会费，认真执行了收取标准，并按时将会费收取表报上级工会；做到了合理使用会费，并在职工大会上汇报使用情况。

4、工会班子能够认真地按时参加上级工会举行的各项培训，做到认真听讲，认真记录，不断提高政治理论水平和业务素质。

>六、女工工作方面

工会设立了女工委员，由女工委员负责开展对女职工的权利保障工作。组织全体女工定期体检，发放相关妇女用品，关心女工家庭生活，及时化解矛盾。并号召全体女工在各自的岗位上开展了“巾帼双文明建功立业”竞赛活动，争当“巾帼英雄”。并且开展了“四自”教育，组织女职工拔河比赛、六一母子接力赛等健康向上的体育活动。

>七、宣教工作方面

公司经常组织领导班子为中层人员开展企业形势、任务的.教育工作。并由工会主席为全体员工进行道德、法制方面的培训工作。宣教工作中还包括大量的座谈会，如针对大学生开展的谈心会，针对中层干部开展的形势座谈会等，不拘泥于形式，只注重实际效果。目前，公司职工思想状态良好，未发生大面积思想波动，也未发生过上访及越级上访事件。

在配合企业改制宣传过程中，工会通过宣讲，召开职工座谈会，个别谈话等形式，积极做好职工思想工作，促进职工对企业改制的认识，使他们积极支持改制。我公司每月都按上级公司要求报送职工思想信息。

另外，在工会建家工作中，各位工会委员均能按工会班子的要求，本着创新务实的精神开展工会工作，广泛吸收先进经验，为职工办实事、办好事。工会主席撰写的工会论文曾在集团公司获得三等奖。

工会平时非常注重关心职工生活，为职工排忧解难。在工会的组织下，04年9月份为困难毕业生捐助近6000元钱，以解决其生活困难。使困难职工感受到工会的关爱和力量，受到广大职工好评。

一年来，工会委员会做了大量工作，取得了一定的成绩，但也存在一些不足。如有些活动虽然开展了，但记录做得不够详细，我们将在以后的工作中不断努力，不断改进。

**公文经验材料优秀范文模板6**

疫情袭来，气势汹汹。有一群“战士”，无惧生死、争分夺秒地朝着病毒发起冲锋。那个“捧在手心怕化了”的军人护士，面对记者的采访，说：“别播我的名字了，妈妈会担心”;一位医生工作到深夜，才得以向父母报平安，坚强提醒自己“不能哭，哭了口罩就失效了”;一名护士长抱着一位支援湖北医生哭着说：“我把这些姑娘交给你，如果不把姑娘们安全带回来，我饶不了你。”连日来，发生在战“疫”一线的一幕幕情景，令人心疼不已。

一张张“请战书”“与夫书”，传递出战胜病魔的执着信念;一次次“隔空拥抱”“隔窗对视”，包含着相互加油的坚定信心;剪掉秀美的长发，甚至剃成光头，成为“20\_\_年春天最时尚的发型”;渗着血迹的“口罩压痕”，成为连续作战的大美标记;“妈妈要去打怪兽”，“宝贝你看，妈妈和同事们是不是很像家里的大白?”身着厚重、臃肿、憋闷防护服的妈妈这样调侃，让人笑中含泪。

“真正的勇敢不是不害怕，而是双脚颤抖依然前行。”病毒有多危险，医护人员最清楚。疫魔突如其来，与时间赛跑、同病魔较量，病毒“狙击手”们跑出了令人惊叹的“加速度”。当所有人面对病毒惊恐不已，纷纷避让时，他们笃定“该冲锋的时候就要冲锋”的信念，挺身而出，无所畏惧，成为坚定的逆行者，展开了和死神抢人的肉搏。在这场没有硝烟的战场上，无数位白衣“逆行者”，心连心、手挽手、肩并肩，筑起了一道坚不可摧的生命防线。

歌曲《牵挂你的人是我》中有句歌词：“舍不得你的人是我，离不开你的人是我。”他们是同我们一样的普通人，有着一样的血肉之躯，会忧心、会疲惫、会胆怯。平素里，他们何尝不是挂念高龄父母孱弱身体的儿子、喊着“我是你的小情人”的撒娇打闹的女儿、饱含热泪惦念幼儿的妈妈、分别时为妻子抹去泪水的丈夫……但“使命感”让人一夜蜕变。在白衣战士心底里，“逆行是医者初心的召唤”，推动着他们逆流而上的，是学医时治病救人的殷殷初衷、责任担当。

星星微芒，汇聚成光。“疫情终将过去，我永远记着你现在的模样。”一位治愈出院的患者眼含热泪，对陪着自己下楼的医生道别。请坚信吧：十四亿个平凡的你我，大爱相随、心手相牵，汇聚起的将是无坚不摧的磅礴伟力，任何艰难困苦都吓不倒、更难不倒英雄的中国人民!我们同样坚信：谁把人民的利益扛在肩上，党和人民也一定会把谁写进“功劳簿”。

**公文经验材料优秀范文模板7**

其实新房子装修真的是一件既费时又费力还费钱的事情！但是虽然装修的过程很难过，但是等到了装修完工的那天看着漂漂亮亮的壁布，瓷砖，地板，橱柜，家电全部都是新的再想想装之前那水泥和沙土，心情还是很不错的！

中国人的传统对家的概念是很深的，谁都希望有一个温馨的家，一个宽敞明亮的房子，一家人开开心心的生活在一起，所以房子装修这一块对老百姓来说那是相当重视的，尤其是女人，男人对装修的要求还不是很高。但是装修绝不是简简单单的，里面的学问和门道还是很多的，今天就和大家一块探讨一下装修的心得体会！

首先就是看看自己的预算有多少，想装一个什么档次的，或者说能装什么档次的，如果预算够那就好说了，如果不够，那就要有所取舍了。意思就是不太重要的地方能省就省，用一些便宜一点的也无所谓，然后省下来钱装比较重要的地方，具体哪些地方可以省，哪些地方不能省，那就因人而异了。比如说我，我是20\_年的时候装的第一个房子，20\_年的时候装的第二个房子，当时预算也是很有限，首先阳台的东西能省就省，壁纸一般也可以，还有卫生间的一些东西也可以稍微省一些，因为这些东西以后也能换，但是像其他地方比如地板、地砖、瓷砖、门、橱柜就比较重要了，一定要用好的，最起码也是中等的才好。

其次就是人工了，你是选择自己找木工瓦工自己买材料亲力亲为，还是选择装修公司大包或者轻包出去，两者各有利弊，如果自己找人工的话比较累，什么都要顾虑到，有的时候工人缺个钉子你都得去买，还要每天监督，怕干不好活，而且木工和瓦工都不认识，这样有些活在衔接的时候容易出问题，木工说是瓦工的活，瓦工说是木工的活，你还得自己在中间协调，太麻烦！但优点就是比较省钱。我的第一个房子就是自己找工人干的，整整两个多月天天去看着，缺东西了就去买，装修的材料都是自己亲自选的，送到了地方工人开始干活，材料有什么不合适的粗了，细了，短了，长了反正有毛病了安装不上了就找你。心太累，到最后木工活干的不错，但瓦工的活干的非常不理想！瓷砖贴的不平，卫生间防水没做好，更可气的是水泥块掉进了下水道里给堵了，当时没发现，可后来住进去以后才发现，还得找人通，最后导致地砖需要重新去铺，下水道管子重新买新的。唉，说多了都是眼泪！所以第二个房子再装修的时候果断找朋友介绍了个正规的装修公司签了装修合同，属于轻包。一些重要的材料还是由我们自己挑选，但是装修第一个房子以后我也有了一些经验，选材料的地方有很多都是装修老板认识的地方，只要价钱合适，就在那买就行，以后省了好多事，基本不用你管了，他们就都负责了，就这么说吧你只要交完钱，不来都行，没事了偶尔过来看看进度，如果他们装修期间有些地方需要与你沟通就会给你打电话确认的，等到最后装修完成卫生打扫完后你过来验收，合格后把钱结清就OK了！虽然钱多了，但是真省心呀，而且活干的也很好，质量有保证，还算满意。所以说选择一个靠谱的装修公司是很重要的，但不是每个公司都可以，里面的门道很多，需要你擦亮眼睛多打听多看看。

最后装修全部结束后，就是放味了，千万不要着急住，尤其是家里有孩子的，怎么也得开窗户放个半年左右才行，有的人说家里放点木炭，圆葱，橘子皮这样甲醛散的快，但我都没用，我就放了几块肥皂，据说肥皂也可以放味。反正每家都有自己的方法吧，这样装修就全部结束了！看着新装修完的房子心里还是很满足的！下面就给大家分享几张我装修的图片！就算是中等装修吧！

**公文经验材料优秀范文模板8**

时光飞逝，弹指之间，20\_\_\_年已经过去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……时间如梭，又将跨过一个年度之坎。回顾过去的这一年，在……的正确领导下，我们的工作着重于库房的管理，工作的风风雨雨时时在眼前隐现，但我们却必须面对现实，不仅仅要能做的到工作时埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化、系统化、条理化！从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创新为了更好地做好今后的工作，总结经验、吸取教训，必将有利于自己的前行。

回首过去，是为了更好地面向未来。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，在工作里，我学会了很多知识，让我感觉到要做好每件事只要用心去学一定会有所收获！作为一名“仓管员”我非常清楚岗位职责，在新学期之际，将20\_\_\_年工作具体总结如下：

1、认真负责仓库各种物品及配件同，入库、出库、日常卫生等工作。

2、做到每月对仓库定期盘点，做到数据材料相符。

3、做好物品材料进出仓，正确记载材料进出，对仓库进行不定期检查，完成好上级领导交予的任务。

4、做好仓库管理工作，对仓库产品做好防潮、注意防火工作。

5、在工作中能够严格要求，做好仓库的入出库作业、日常保管、仓库清理工作、把好库存数量管理、防止不必要损耗发生、有效利用库存区面积。

工作中都有很多问题发生，发现问题并在第一时间去解决问题，这是我还有所欠缺，也是必须改变的地方。

总之一年来干了一些工作，取得一些成绩，成绩只能代表过去，更多的是不足，希望在接下来的工作中，弥补不足，请大家多批评指正。

**公文经验材料优秀范文模板9**

全项目的管理及工作人员辛勤工作下，项目工作取得了辉煌的成绩，当然，有过辉煌也有过心酸。至此辞旧迎新之时，现将20xx年度项目工作总结如下：

>一、项目管理

在过去一年里，我项目部在项目内部全面开展了绩效考核、计划管理、定期会议制度、人文管理等制度进行管理。使项目的管理工作有条不紊、健康的运行，同时极大的调动了全体管理人员的劳动积极性、责任感，营造了良好的工作氛围，加强了全体员工的团队意识。使项目整体管理水平处于一个较高的管理层次。

>二、年度主要工作

1、安全绿色文明施工管理

（1）在过去的一年了，我项目的安全管理工作，严格执行市建委、公司的安全管理方针：重拳出击，砸隐患；掰开揉碎，抓意识；真刀真枪，搞管理；指名道姓，说责任。项目安全管理制定了各种应急预案、安全管理制度、安全文明施工目标。定期（每周星期二）组织相关人员参加的安全生产专题例会，定期不定时对所有进场人员均进行的进场人员安全教育，安全考核，组织进行了多次消防、应急疏散演练。受教育率达到100%。安全绿色文明施工达到5个100%。现场“四口、临边”防护达标，外防护脚手架达标。真正做到了“安全管理，人人有责”的安全管理理念！

（2）在历经北京市建委、朝阳区建委、安全生产监督局、来广营乡、中铁地产内部等多级行政主管部门及公司内部的检查、考核等均顺利通过。在文明施工方面，我项目的相关管理部门制定相关切实可行的现场文明施工管理制度，真正做到了“活完场地清”的现场施工管理。在20xx年10月21日，我项目顺利通过城建集团相关行政部门检查、验收的“集团安全文明施工样板工地”的验收，并得到公司领导、专家的一致认可。经过项目全体的人员的努力，我项目在20xx年度，顺利实现了：重大安全事故零事故，轻伤率控制在3‰以内安全管理目标。

2、技术、质量管理

在20xx年度里，我项目严格按照公司、地方及国家的相关质量管理制度进行项目质量管理。制定了相关的质量管理制度（如“分承包商质量管理办法”、“项目质量目标设计”、“项目质量保证体系”、“质量例会管理制度”等），在现场的施工管理中，严格按照以上制度进行项目的质量管理，落实公司的：优化过程管理，追求顾客满意；提供真诚服务，创造优质工程；遵守法律法规，坚持搞笑履约；实现持续改进，永远追求更高的质量管理方针！现场施工中出现的较严重的质量问题或可能出现的质量问题、质量通病进行会诊，提出可行的技术质量措施。定期（每周五）组织召开“技术质量专题会”，将施工中的技术方案、技术交底提前对施工作业人员进行交底，通报在上一星期内出现的质量问题、事故等，在下周施工中的质量控制重点及要点等。在过去的一年里，我项目在公司的各级领导密切关怀下，在项目的全体管理及工作人员辛勤工作下，先后通过如下验收及荣誉：

（1）20xx年5月23日，我项目申报的“北京市建筑结构长城杯”，顺利通过北京市长城杯委员会的第一次检查、验收，并得到了与会专家的较高评价；

（2）20xx年6月28日，由中铁地产集团公司组织的内部观摩会，我项目所做的观摩会的所有工作，均得到中铁地产集团公司领导及甲方相关人员的高度认可，其业绩给予了极高的评价；

（3）20xx年7月16日，我项目所申报的第一次结构验收，顺利通过了监理、设计、质量监督站的检查验收，并得到参与检查验收的各级单位的认可；

（4）20xx年7月25日，我项目所申报的“北京市建筑结构长城杯”，顺利通过北京市长城杯委员会的第二次检查、验收，并得到了与会专家的一致肯定，至此我项目顺利完成与甲方合同约定的阶段质量目标：结构长城杯；

（5）20xx年8月12日，我项目按照所属行政主管部门的要求，顺利通过了“朝阳杯”的验评工作，到会专家给予项目的技术质量管理工作给予了较高的肯定；

（6）20xx年10月21日，应中铁地产集团公司的部署要求，由我项目施工的15#楼样板间，经过集团公司的领导、特聘专家严格检查、审核、评选，被评委中铁地产集团公司（全国）第一名；

（7）20xx年10月26日，我项目所申报的第二次结构验收，顺利通过了监理、设计、质量监督站等单位的检查验收，并得到参与检查验收的各级单位的认可。

以上事项的顺利实现，是离不开公司各位领导的密切关怀，同时也是项目管理密不可分，也是项目各级管理人员、工作人员的辛勤工作分不开的！

3、现场施工

在20xx年度里，我项目的现场管理工作，严格按照“北京市绿色施工管理规程”的要求，配合朝阳区创建全国文明城区进行现场管理，完善相关管理制度，落实计划管理。先后顺利通过多级行政主管部门的检查、验收。在现场施工中严格实行计划管理（进度计划管理、材料计划管理、人员工作计划管理等），施工生产中落实施工任务单，定期召开生产例会（每周星期三），及时对产生的进度偏差进行纠偏，并采取可的措施，我项目的各楼栋先后于以下时间，顺利按照总体施工进度计划完成结构封顶：10#楼—20xx年5月9日，15#楼—20xx年8月19日，9#楼—20xx年10月9日，12#楼—20xx年11月26日。在现场的文明施工中，严格落实公司及项目的管理制度，划定责任区，落实责任人，实行奖罚措施。对现场施工项目进行专人负责，施工作业层实行天天巡检、每周联合检查制度，保证了现场的文明施工。对施工区域进行整体规划，划定作业分区及绿化分区，营造了花园式施工的环境。在20xx年度里，我项目对整个工程共计投入现场文明施工费用200余万元，购买鲜花500余盆，种植草坪1000余平米，悬挂、制作各类标语、彩旗、喷绘等200余条。以上的现场施工工作，均得到上级主管部门的一致认可。

4、成本控制、材料管理

我项目在20xx年度里，严格按照成本管理及材料管理制度进行现场的成本及材料管理。实行计划管理，落实总体成本控制计划。由我项目的成本部书面撰写项目的成本控制计划及材料管理办法，作为项目成本控制的纲要性文件。技术部按照安全、保证质量，方便施工、科学合理的编制方案及技术交底，提出总控材料计划，分部、分项计划必须遵循总控计划的原则进行材料成本控制，在现场施工中最大限度的使用成熟的新科技、新技术的运用。顶板的支撑体系采用快拆体系（主次龙骨均为铁包木龙骨），极大的节约周转采用使用及木材的浪费；在墙体模板上选用86系列全钢大模板，合理划分施工流水段，最大限度的减少了租赁费用。在材料的`采购、租赁过程中采用询价、邀请招标，中标合同、采购等程序进行物资、机械的采购及租赁，最大程度的减少材料、机具等物资的支出费用。同时在现场的材料使用中，实行并落实了计划材料、限额发料、奖罚等制度，使材料管理取得明显的效果。材料管理及成本控制部门并形成了每日例行巡检、下发整改通知，每周日全面大检查及复查的现场材料管理的模式，使现场的周转材料管理、一次性材料的浪费等均控制在最小的程度。经成本部门的成本核算，我项目到目前为止，成本控制处在有效的控制之中。

**公文经验材料优秀范文模板10**

我店前身是市对外供应公司，组建于1985年，在已有20多年的发展历史，其间经历了国有企业向股份制企业的转变，20\_年12月16日与兴业集团融为一体，成为兴业集团的全资子公司。我店牢固树立“以诚为本”的企业经营理念，注重品牌建设，坚持特色经营，不断改革创新，逐步了构成了放心食品、放心酒、放心洗化、放心鞋等友谊放心系列和“货真价实”的商品特色，成为广大市民心目中的放心店。目前我店拥有员工1500名，总营业面积30000万平方米，年销售过亿元，成为港城著名的商业连锁品牌。

因港口而闻名，企业因文化而腾飞。企业成长的过程，就是企业文化从萌芽到成熟，并不断创新优化的过程，也是企业文化持续推动企业成长的过程。近年来，我店在集团公司的正确领导下，按照十八届六中全会《xxx中央关于深化文化体制改革推动社会主义文化大发展大繁荣若干重大问题的决定》精神，致力企业文化建设，取得了显著成绩，促进我店可持续发展，迈向光辉灿烂的明天。

>一、认真学习，提高对企业文化建设重要性的认识

我店认真学习中央和集团公司一系列有关文化建设的文件精神，充分认识文化建设的重要意义，文化是民族的血脉、人民的精神家园。社会主义先进文化是马克思主义政党思想精神上的旗帜，文化建设是中国特色社会主义事业总体布局的重要组成部分；没有先进文化的积极引领，就没有人民精神世界的极大丰富，就没有全民族精神力量的充分发挥。就企业来说，在社会主义市场经济条件下，随着企业的改革和发展不断深入，现代企业制度建立与不断完善，企业之间的竞争由资本积累的竞争到人才竞争，由人才竞争到企业文化的竞争。企业文化是企业的灵魂，是推动企业发展的不竭动力。优秀的企业文化是吸引职工的重要载体，能够增强职工对企业的凝聚力，能够增强企业核心竞争力。为此，要化功夫用力气，把企业文化建设好，用先进优秀文化促进我店健康、持续、快速发展。

>二、明确目标，持之以恒建设好企业文化

建设企业文化要明确目标，按照既定目标锲而不舍、持之以恒建设，取得建设企业文化的实际成效，以企业文化团结职工、凝聚职工、激励职工，为企业的发展供给不竭的发展动力，我店主要建设好以下四项企业文化。

(一)企业宗旨

我店企业宗旨为“内和外顺，日新行远；创造价值，互惠共享。”我店对内追求和谐共生，和则兴旺，和则顺达；提倡顾全大局，协作友爱，人文关怀，用心沟通，心往一处想，劲往一处使，努力构成情相融、心相通、力相合的温馨家园氛围。对外坚持真诚合作，顺则和畅，顺则融洽；加强联系交往，培育感情，建立互信，发扬风格，处理好各方关系，为自身发展营造宽松、优越的外部环境。我店坚持思想解放，坚持改革创新，把握发展趋势，不断超越自我，做到每一天都是新起点，每一天都有新提高，日盈月积，使企业欣欣向荣、蓬勃发展，成为充满新风貌、新期望的家园。我店持之以恒、锲而不舍，为客户优质服务，为员工创造前途；坚持互惠互利，利益共享，构建和谐社会，夯实长青基业。

(二)企业目标

我店企业目标为“以人为本，创新为魂；科学管理，追求卓越。”我店做到以人为本，培植时代观念，了解员工，尊重员工，关心员工，为员工创造良好工作环境，使员工健康成长实现人生目标。做到创新为魂，实现自身价值，解放思想，大胆求新，持续变革，实现突破，超越自我，倍增效益。做到科学管理，以管理求效益，以规范促发展，实施目标管理，注重过程细节，实现管理精细高效。努力追求卓越，树立精品意识，坚持“一丝不苟、精益求精”，务求工作卓越、万事精品，领跑同业，共创辉煌。经过这些努力，使我店成长为拥有核心竞争本事、屹立市场经济潮头的现代商业公司，经营效益年长，实现企业发展愿景。

(三)经营理念

我店经营理念为“诚信为本，承诺是金；规范服务，共创效益。”诚信是立身之本和合作基础，承诺是言必行、行必果。我店以感恩之心努力回报客户的的信任与支持，供给优质服务，注重服务细节，奉献热情、周到、专业、规范的服务；以精细之心，研究客户的需求与利益，急客户所急，想客户所想，尽力为客户服务好；以真诚之心，珍惜合作机缘，视客户为合作伙伴，构建和谐买卖关系，与客户共创完美明天。

(四)工作理念

我店工作理念为“忠于职守，尽职尽责；日事日毕，日清日高。”企业兴衰，人人有责；完成任务，人之职责。我店要求每个员工树立我是本岗位最优秀、最称职的员工，是行家能手，具有最高职责的意识。要做到忠诚企业，热爱工作；爱岗敬业，恪尽职守；服从安排，执行到位；协作拼搏，共创业绩。要实现每日的工作每日做完，当天的事当天理清的目标，力争每日一提高，每日一收获，日臻日美，完善自我，实现价值。

>三、明确载体，促进企业文化建设

建设企业文化有赖于全体员工的共同努力，有赖于每个员工的良好素质。我店以提升员工素质，促进企业文化建设，要求每个员工做到崇德修身、明礼诚信。

(一)崇德修身，提升员工素质

崇德要崇尚文化，重视教育，以学习为本，以知识为荣；要尊崇品德，提高思想情操与道德修养。我店要求每个员工传承和弘扬中华优秀传统文化，树立社会主义核心价值体系，进一步塑造和展现我店的礼貌形象，不断增强凝聚力、向心力和创造力，促进经营业务发展。要求每个员工加强加强思想情操、职业道德、社会公德和个人品德建设，不受世俗行为和腐朽风气的侵蚀，具有良好的道德品质和完善的人格品行，始终坚持敬业之德、求真之德、实干之德、创新之德的工作作风，立足本职岗位，认真努力工作，完成工作任务，取得良好工作成绩。

(二)明礼诚信，规范员工行为

明礼诚信是中华民族传统美德，是每个公民应当遵循的行为准则，也是社会主义精神礼貌建设的重要资料。明礼是要每个公民知书识礼，讲礼貌、懂礼貌、知礼节；诚信是要每个公民做到忠诚老实、诚恳待人，以信用取信于人，对他人给予信任。我店要求每个员工站在时代的前列，顺应时代的潮流，深刻认识明礼诚信的重要意义，增强明礼诚信建设的紧迫感、职责感和主动性、自觉性，争做明礼诚信建设的先锋与模范，以此规范自身工作行为，为客户供给热情、周到的服务。

>四、真抓实干，企业文化建设成效显著

我店真抓实干，在企业文化建设上取得显著成效，促进了企业全面发展，创造了更好的经济效益，获得越来越多客户的光顾和青睐。

(一)营造温馨舒适的卖场环境

我店精心设计卖场，做到科学的客动线规划、多层次立体照明，具有人性化的服务设施，与许多优秀厂商建立起良好的合作关系，拥有500多个国内外知名品牌，为客户营造温馨舒适的卖场环境，成为深受消费者喜爱的现代百货店，经济效益连年递增。

(二)始终坚持诚信经营优良传统

我店践信守诺，以诚经商，坚持“货真价实”的商品特色；制定《售后服务工作规范》，做到“三个不出”：不出柜组、不出经营部、不出商场；深化服务内涵，实行规范化服务，为10万多名顾客建立了顾客档案，主动跟踪服务，供给超值服务。

(三)厂商精诚合作稳定货源渠道

我店在签订合同、组织进货、经销商品、货款结算、联合经营等方面，处处为客户着想，替客户研究，合同履约率百分之百，每月定期结算货款，与3000多家供应商建立了良好业务关系，确保商店货源渠道稳定发展。

我店在企业文化建设上取得了优异成绩，获得企业文化建设所带来的良好经济效益。在取得成绩面前，我店深刻认识到企业文化建设是一项长期的任务，要以“百尺竿头更进一步”的决心，继续抓好企业文化建设，力争取得更大成绩，为我店健康、持续、快速发展供给坚实保障。

**公文经验材料优秀范文模板11**

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！十分感激公司能够供给这么一个机会，能在那里与大家一齐分享和交流自我工作中的一些心得体会。

首先请允许我走我介绍一下，我叫张际涛，06年12月进入力诺新材料有限公司十分荣幸的成为了镀膜五车间的一名镀膜员工，08年3月份担任镀膜一班班长。

我在镀膜工序工作了五年，经历了十分多的事情，有处理好的，有处理不好的，总之是有喜有悲，五味杂陈。在经验方面还说不上，只能和大家交流交流自我的心得和想法而已。下头我将从这几点谈一下。

1.自我管理，树立榜样。你的一言一行将会影响到你班组的所有成员，要起到模范带头作用，这样你才会有号召力。要时刻坚持充足的干事热情。

2.不断学习，提高素质。作为一名班长必须了解本工序的工艺以及设备，出现问题及时解决。

3.分享昨日，总结经验。经过班前会向员工汇报昨日的工作。多承担职责少抱怨别人，多认同少批评，多对事少对人。

4.加强沟通，共同提升。多与员工沟通及时了解员工动态.将员工的心声供给给上级领导。多与上级沟通将公司领导各类指令措施及时的实施到班组中去。投入的是沟通，回报的是执行力。

5.换位思考，面面俱到。对下站在领导的立场，对上站在员工以及辅助人员的立场。要站在员工的角度去管理，站在领导的角度去工作。

6.轮值组长，双赢管理。设立轮值组长，让每个人都参与到管理工作中，发现问题，自我提高。

最重要的是坚持，简单的事情重复做，每一天提高一点点。

以上是我的个人观点，认识粗浅，请大家多批评。在以后的工作中，我将更加严格的要求自我，团结班组，踏实工作，爱岗敬业。努力做好班组建设为企业的发展贡献自我的一份力量。

**公文经验材料优秀范文模板12**

1、对待工作的观念：现时的员工效率不高，大多数员工都想着老板给我多少薪水，我就为老板创造多少价值的工作，正因为有这种错误的想法，导致效率不高，甚至影响其他员工的思想，同一个人做同一件事情，如果出发点不同，做出来的结果都不一样。即使现时公司给我这个工资，但我却有付出的心态。

2、能力与收入的关系： 我跟自己说：收入不是衡量一个人能力的标准。我现在所做的一切是在我为以后做基石，如果不是这样想，会有不平衡的心理。

3、忠诚：员工的忠诚是企业最大的财富。我庆幸自己心无杂念!

4、学习的观念：讲师说一个人的能力获得方法有二种，真的是很正确：

一是逼出来的，逼自己，接受挑战，把自己丢进新条件，新情况，新问题中，平时工作中会遇到各种各样的问题，每天都会有新的问题需要处理，当一线员工遇到问题处理不了时，就会移交到我这里，刚开始时我也没有处理过，当时也不知道怎么处理才能两全其美，但是作为主管人员，如果连这些问题都处理不了，需要再往上交，那真是太没水准了，所以每次遇到难处理的问题，都要逼自己想出来一个不影响公司利益，又能令客户满意的解决办法，久而久之，处理问题的能力磨练出来了。以后再有问题，不用咨询别人，都能顺利的解决。因为我想：有问题并不可怕，因为有问题的时候正是有机会锻炼我的时候。

二是学回来的;刚开始的时候，在处理相关问题时有很多的不懂，当别人在处理问题时，我都会很留意他们的处理方式，从中吸取一些经验。

在课程中，讲师说到的如下公式是印象最深的：

心态 + 能力 =成功

1、心态好，并且具备工作能力，属于精品

2、心态好，但能力却未具备，属于半成品;

3、心态不好，能力也不具备，属于废品;

4、心态不好，但能力却具备，属于xxx;

**公文经验材料优秀范文模板13**

尊敬的各位领导，同志们，

大家好;今日，集团公司在那里举行班组建设经验交流会，能参加这个会议也是一次学习和借鉴的机会，我感到十分的荣幸，也感到无比的激动和欣慰。

现将我们在班组建设方面的具体做法总结如下：

>一、强化素质提高，为班组建设供给技术支持

根据综放队工作面特殊岗位工种多，操作要求严的特点把提高职工的操作技术水平，组建一支高素质、高质量、高技能的队伍作为长期的主要任务来抓，一是在积极参加全队的固定学习外，本班组还和队车间工会联系，由本队技术员和矿有关部室技术人员进行岗位安全知识和技能的培训，给每个职工配备了笔记本、钢笔等学习用具。二是根据需要派岗位人员分批分次参加集团公司的技能培训。在今年公司、矿举办的技能大赛和青工比武中，我们班组有一人获得公司第二名，三人获得矿第三名的好成绩。有力的带动了全班组职工整体操作素质的提高，为班组实现安全生产奠定了操作技能基础。

>二、强化制度落实，为班组建设供给制度保障

班组建设，安全管理制度的生命力在于落实，我们班在安全方面不仅仅有超前的忧患意识，能够做到居安思危，有备无患，从而把现场安全管理做细，把具体工作做好，并且落实在各项制度措施的过程中，针对班组设备管理存在问题多的问题，我们推行了设备包机制度，实行了“四定、四保、三杜绝、一挂钩、一兑现”，即定岗位、定人员、定职责、定标准；保质量、保运行、保完好；杜绝职责事故、杜绝电器失爆、杜绝设备带病运转；考核指标与工资资金挂钩；严格奖罚执行奖罚兑现管理办法，使班组职工不断增强职责意识，提高工作主动性和积极性。在4708工作面大坡度仰采中我们始终坚持班前按排，班中落实每个环节严格按照措施执行，构成了“我能安全，我会安全”的良好氛围，树立起了岗位一分钟，尽责60秒的安全职责理念，在前所未有的困难当中，人人绷紧安全这根绳，在长达数月的过地质构造阶段创造了安全无事故的最好记录。

>三、营造和谐氛围，为班组建设创造造良好的软环境

我们生产一班始终把注重以人为本和谐发展的理念作为班组建设的一项重要资料，凡是职工提出的问题，我们都在班前会上随是解决处理，几年来，前后对有病、体弱的职工调整岗位12人次，内部解决和处理职工之间的矛盾8人次，纠正错报少报工日6人次，维护了职工的合法权益。职工的团体感、职责感明显增强，从而有效地激发了职工的工作热情，鼓舞了职工热爱班组，维护班组荣誉，促进班组安全士气。

>四、立足科技创新，为班组建设营造良好的硬环境

加快技术创新，依靠科技提高作为班组建设的重要条件。我们坚持把科技创新作为确保班组安全生产的有力支撑。切实把“装备、管理、培训”并重原则落实到实处，积极参与了队《mg20\_00---qwd采煤机液压系统冷却器》的改造、综放面大坡度（30—45°）仰采工艺技术实施。由本班组皮带司机参与实施的《提高dsp—1000160带式输送机的适应本事》获得全省质协创新优秀奖。今年九月份由本班组打眼工提出煤壁深孔爆破，提高块煤率的合理化的提议，在全队实施后，当月块煤率从不足15%提高到23%。为全矿的效益的提高做了必须的成绩。

虽然我们在班组建设上做了必须的工作，取得了必须的成绩，但仍然存在必须的缺陷和不足，在今后的工作中，逐步加一改善，把班组建设做为凝聚人心，团结群众的有效形式，增强职工的团队意识，积极探索班组建设的新途径、新方法，积极倡导岗位练兵，岗位创优群众性的劳动竞赛，不断严格补充完善班组建设考评标准，以制度来约束、规范、细化、量化班组工作，使班组建设工作做到有章可依，保障和促进班组建设工作健康、可持续发展，使班组建设迈上新的台阶。

多谢大家!

**公文经验材料优秀范文模板14**

开展培训工作是一个持续的过程，它不只是做几道题、听几节技术讲课、开展几次考试，更多的是需要将学习到的东西如何应用在日常的工作中，对培训后，在实际工作起到的效果进行评估。采用传统的集中讲课培训方式，学习时间刻板，使得职工在工作和学习之间的矛盾日趋严重；而且授课内容、方式、方法也无法满足不同水平员工的需要，经常是“听的时候，感受不少；听完之后，忘记不少；用得时候，走样不少；实际效果，基本很小”。

变电检修工区总结多年培训工作的经验，认为“实际工作就是最好的培训，检修现场就是最好的课堂，检修缺陷就是最好的考题”这一培训理念，采用“全员讲课+实际操作+技术比武”的方式，大力开展行之有效的全员培训，有效地解决了工作与学习的矛盾。

>第一、全员讲课，三人行，必有我师

实际上，我认为每一个人都有自己独特的特点，有别人比不上的长处，可以说，天生我材必有用。在以往的培训中，坐在讲台上的都是专家、技术员，但现在，不管是新员工还是老师傅，都有机会在讲台谈一谈自己对某一方面专业知识的理解，交流工作经验、探讨学习心得。通过交流和探讨，我们可以将他们好的做法进行推广应用，我们也可以通过他们的经验教训引以为戒，避免其他人重蹈覆辙。同时，上台讲课前的准备工作，本身就是一个最好的学习过程，所谓“台上三分钟，台下十年功”，备课和制作课件对于每个员工来说本身就是一次不折不扣的专业知识强化学习过程，在台上不管讲的水平如何，也不论是否有足够的深度，对于每个上过讲台的员工来说，从表达能力、心理素质以及专业知识方面都是一次难得的历练，而在讲课过程中台上台下自由讨论，很多专业问题在讲课过程中越辩越明。20xx年冬训中我们工区有十几位员工先后登上讲台，有参加工作两三年的80后，也有工作十多年班组长，还有临近退休的老师傅，职工培训工作收到了非常好的效果。

>第二、实际操作，从工作中来，到工作中去

为了帮助各班的青年员工尽快成长，工区利用变电站退役的旧设备，在工区建立了变电检修、继电保护、电气试验三个实训室，如继电保护实训室可开展110千伏线路保护装置故障查找、保护调试、断路器传动试验、二次端子箱接线等实训项目，电气试验实训室可开展变压器、互感器、避雷器的圈套试验项目，变电检修实训室可开展隔离开关安装与调试、10千伏真空断路器检修与调试、高压电缆头制作等项目，实现了现场培训室内化，学用一体化，不仅提高了安全系数，而且极大的提高了实训的便利性。

学用一体化的培训方法，既可以使培训人员在实验室面对现场实际设备，练习操作技能，减少实际工作时对现场设备的陌生性，还可以使员工将现场培训内容在教、学、用中同时进行，干中学，学中干，既不影响正常工作及生产秩序，又使人人都有机会争做能独当一面的技术全面的员工。这种培训手段的应用彻底打破了一直以来培训工作与现场实际相脱节局面，加快了技能人才的培养，形成了培训服务生产、生产促进培训的良性循环。

第三，技术比武，比学赶超，助青工成长成材技能比武不只是一种技能的较量，更是素质的考验，工区一改以往各专业技术比武各自为战的方式，要求每人掌握本专业技能的同时掌握其他专业的一些基本知识，实现员工一专多能，全面发展。

为了比出好成绩，赛出高水平，青年员工们自发学习大量专业书籍，主动请教专业技术人员，请现场实际操作经验丰富的老师傅帮助知道，纠正操作错误。

通过技术比武即带动了广大员工学技能、练技能的良好风气，又引导员工树立了“依靠技能生存、依靠技能发展、依靠技能创造价值”的学习理念，营造了比、学、赶、超的良好氛围，使青工真正感受到只有拥有好技术才能够实现安全生产，形成了青年职工钻研技术、创优争先、矢志成才的热潮，不仅实现培训效益最大化，而且为青年技能人才脱颖而出搭建了舞台。

实践证明，变电检修工区运用多种培训方式相结合的模式，较以往传统培训形式更能够适应基层班组的培训需要，它充分调动了青年员工的学习热情，为青年员工成长成才搭建的更广阔的舞台，鼓励青年员工主动学习，积极实践，提高了年青同志的现场作业水平，加快了青工成长的步伐，推动了工区整体生产工作水平的全面发展。

总之，只有不断创新培训方式，开拓培训新思路，才能够更好的服务企业，服务职工，真正实现通过培训工作为企业培养人才、保障安全、促进发展，为建设“一强三优”现代公司打下坚实的基础。

我的发现完毕，谢谢！

**公文经验材料优秀范文模板15**

PMP的考试流程是怎么样的？大家了解吗？

参加PMP考试的学员越来越多，在考试前，大家难免会觉得紧张、不知所措，这样一来可能就会出错，那么就会直接影响大家的考试成绩，为了考试更加的顺利，我们需要提前的做好准备。接下来，我们就来为大家介绍有关PMP考试流程，通过我们的介绍，希望大家能够有所收获。

PMP考试流程是怎么样的？

第一、想要参加PMP考试，考生们需要具备一定的资质，就比如说要获得35小时以上的项目管理知识体系中的培训证书，如果没有获得该项证书，是无法直接参加考试的，因此，建议各位考试可以提前做好准备哦！

第三、在考试前，会有专门的通知，告诉考生考试的地点以及时间，获取考试地点之后，我们建议大家可以提前的去看一看考试场地，以免无法及时的找到，错过考试。在考试前也要准备好考试所需的工具以及资料，就比如准考生、身份证等，顺利的进行考试。

第四、核实考试时间、场所，考生们也要提前的做好考试复习，准时的过去参加考试。

第五、考试结束后，PMP考试的成绩一般会在一个月之后出来，因此大家也不要着急，完成考试后我们就应该及时的放下这件事情，好好的放松一下，再去等待考试的结果。

第七、成绩出来之后，考生无法直接拿到证书。PMP机构一般会在考后的2个月到3个月左右将考生的证书寄送到国内，再由国内的机构将证书一一送达考生手中。

在PMP考试流程中，大家要注意在报考填写资料的时候，千万不要存在侥幸的心理，PMP机构对于资料真实性是非常重视的，如果出现报考资料造假，将会取消考生资格，希望大家能够关注。以上就是我们为您带来的有关PMP考试相关介绍，通过我们的介绍，希望大家能够多多注意这些信息，顺利的完成考试。

**公文经验材料优秀范文模板16**

创新是人类活力的源泉，是时代精神的核心，是党建工作永续发展的不竭动力。近年来，惠民县地税局坚持理念创新，方法创新，努力扩大党建工作的触角和领域，确立了“以组织收入为中心，以创新突破为抓手，以税收管理为重点，以基层党支部为堡垒，以党员干部为骨干，以群众满意、队伍和谐为标准，以科学发展为导向”的惠民地税党建工作思路。

>一、通过率先开展iso9001标准化建设抓党建，促发展

>二、通过创建省级廉政文化进机关示范点抓党建、促发展

>三、通过创建“地税党建品牌”抓党建、促发展

以加强党建工作制度化和规范化建设为重点，围绕税收中心工作，突出实践特色，积极创建“地税党建品牌”。按照“跨越发展、地税先行”的标准，积极打造“科学聚财、奉献社会”这一独具惠民地税特色的党建品牌;整个标志采用中国红、金黄色的“交叉圆”和汉字“税”组合而成，寓意惠民地税努力做好以依法组织收入为中心的各项工作;向下延伸的金黄色半圆，代表着地税部门服务经济建设、服务社会发展、服务纳税人永无止境;半圆内”hmds”为“惠民地税”的第一个字母缩写;全圆下方的“12366”服务热线，寓意惠民地税“沟通无限、服务无限”。通过品牌创建，进一步贯彻执行国家^v^“36字”要求，认真落实各项服务制度，扎实开展“便民办税春风行动”，确保纳税人缴纳“明白税、便利税、满意税、诚信税”，不断提升党建工作执行力。

>四、通过研究制定《百要百不准》抓党建、促发展

>五、通过成功开发“移动算税通”软件抓党建、促发展

**公文经验材料优秀范文模板17**

长期以来，第四支部在院党委、机关党总支的正确领导下，充分发挥战斗堡垒作用，全体同志勇担当、真作为，为学院的创新、发展作出了自己应有的贡献。党建工作在思想建设、组织建设、作风建设等方面呈现出新的亮点。

>一、抓住思想建设这个根本，铸就绝对忠诚的政治品质

>二、抓住队伍建设这个重点，造就业务精良的战斗集体

第四支部是一个既有院办工作特色，又有国合处开拓创新气质的党支部，我们坚持“两抓”，注重“双向培养”，把队伍建设和业务工作统筹起来，做到既抓党员队伍建设不松手，又抓业务工作落实不掉队。一是抓组织建设。党员发展是我们党的一项基础性、日常性的工作，支部既注重将业务骨干、工作能手培养成为党员、又注重将党员培养成为业务骨干、工作能手。我们积极培养积极分子，广泛征求党员群众意见，积极组织召开支部大会进行讨论。二是抓素质提升。党支部把周的支部学习会都策划组织成为一次支部党员思想碰撞、观念交流、业务研讨、工作协调的会议，既推动了支部组织建设，又提升了各自的业务水平和综合素质。在\*\*年的校区搬迁工作中，我们采取党员定岗服务，支部全体党员主动担责，敢于在困难面前亮身份、敢于在工作中肩重担，顺利完成全院校区搬迁的组织协调工作。国合处的党员通过不断提升能力素质，克服了人少事多的困难，有效保障了学院对外合作交流工作的正常开展。三是抓制度执行。始终坚持组织生活会制度和民主评议党员制度。支部每半年召开一次专题组织生活会，引导党员对照“三严三实”、“八项规定”、“十项规定”等政策要求，党支部认真抓好督促整改落实工作。我们坚持每年组织一次民主评议工作，党员组织队伍得到不断优化。

>三、抓住作风建设这个关键，营造风清气正的干事氛围

作风好坏关系工作成败、关系我们事业的兴衰。第四党支部始终将作风建设作为党建工作的关键来抓，高度重视支部的氛围营造，注重支部政治生态的建设。一是主动服务。我们进一步转变职能，强化服务型组织建设，始终坚持“服务发展、服务社会、服务师生”理念，不断改进工作作风，增强服务意识，树立良好形象。在去年的“迎新”期间，支部组织全体党员当好“迎新”志愿者，积极对接各二级学院“迎新”工作组，主动帮助新生解决刚来学校情况不熟悉、环境不适应的问题。二是强化教育。通过开展法规教育、观看警示教育片、重温入党誓词等廉政活动，进一步筑牢党员拒腐防变的心理防线。\*\*年支部共集中开展党风廉政教育7次，重点学习了《论群众路线—重要论述选编》《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》《厉行勤俭节约、反对铺张浪费—重要论述选编》等内容。三是注重监督。充分发挥制度约束和群众监督作用，主动公布联系方式，积极听取群众意见，切实加强对党员的监督管理。根据《党政机关厉行节约反对浪费条例》《\*\*省党政机关国内公务接待管理实施办法》，院办进一步优化了公务接待流程。党支部采取纪律委员定期报告制度，重点报告对党员遵章守纪监督工作的开展情况，强化对党员的监督，迅速形成“利刃”高悬的态势。

总的来说，第四支部\*\*年在院党委、机关党总支的领导下，工作取得了一定成绩，但这和领导们的要求、学院发展的需要以及师生的要求还有一定差距。今后的工作中，我们将进一步转变职能，结合50周年院庆工作，围绕加快实现“申大”“申博”的工作目标，多谋事、善创新、重落实，发挥更大作用。

谢谢大家!

**公文经验材料优秀范文模板18**

重庆是中国市情最特殊的直辖市，肩负着大城市带大农村的重任。自20\_年商务部开展“万村千乡市场工程”试点以来，重庆市委、市政府高度重视，把“万村千乡市场工程”作为推进新农村建设、加快城乡统筹、重构农村流通体系的重要抓手来推动。

20\_年10月，重庆市政府要求力争用两年时间实现“万村千乡”农家店全覆盖。经过两年奋战，到20\_年底，重庆市共建设改造县级配送中心62个、乡镇超市1728个、村级便民店18256个，基本实现了“县县有配送中心、乡乡有连锁经营超市、村村有便民放心商店”全覆盖目标。

一、三方共建，实现“四大功能”，重庆创造“万村千乡市 场工程”信息化新模式

二、合力推进，实现六方共赢，重庆农村流通信息化建设模 式值得借鉴

**公文经验材料优秀范文模板19**

1 工作简报的写法 工作简报的写法 简报是用以汇报工作、交流经验、沟通情况、传递信息、指导工作的一种专用文体。

像“工作通讯”、“情况反映”、“工作动态”等都属于简报之列。 简报的种类很多，从内容上讲，有综合性简报、典型经验性简报、动态性简报、反馈性简报和会议简报等等。

无论是何种类型的简报，其写作方法基本相同，既可以采用新闻稿的写作方法，又可以按照公文的有关写作要求编写，还要兼收并蓄，将两者融为一体，形成简报的独有风格。 第一节 材料要典型 简报的主要作用是反映情况，为领导决策提供依据，沟通信息，交流经验，促进工作开展等等。

简报的作用，决定了在选材上一定要典型，也就是政策性要强，问题较为突出，经验值得推广，能够服务工作中心。 一、政策性要强 简报要体现并宣传国家的方针、政策，要为政策的贯彻落实服务，这是收集编写简报的基本要求。

但所选取的材料必须真实，不能为了政策的需要而虚构编造，歪曲事实真相。 各级金融部门每天都发生着许许多多的事情，对这些近来发生的金融事实，并非都能够编写成简报，需要严格筛选。

在选择的标准上，从大的方面来讲要符合、服从和服务于国家的有关方针、政策；从微观上讲应当有利于金融工作的开展，要体现领导机关的意图。 金融简报取材的政策性包括两个方面：首先是选取的材料中所蕴含的主题，必须符合国家的有关方针、政策，是正确的东西；其次是材料所蕴含的主题，能够反映出近期某项金融政策、措施的贯彻落实情况及正确程度，对工作有指导作用。

当然，不能为了突出某项政策及改革方案的正确性，就对工作成绩人为拔高，或者盲目改变某些成绩取得的原因，不应当无原则地迎合领导和上级。 二、问题较为突出 上级行及时了解金融工作中出现的新情况、新问题，可以对某些政策措施加以调整完善，避免政策失误；基层单位及时了解金融工作中出现的新情况、新问题，可以有的放矢，克服工作中的盲目性。

同时，编写简报应当实事求是，要对本部分的工作情况作全面而准确地反映，有喜报喜，有忧报忧。可是，不少单位的简报，经验多、成绩多、问题少、教训少，每年即便出上一两期反映问题的简报，也是羞羞答答，不痛不痒，触及不到问题的实质。

这样，领导及有关部门得到的信息就有要能片面、失真，容易导致决策失误。 反映问题的简报应当反映出问题的实际情况，分析问题产生的原因，提出解决问题的办法措施。

只有如此，才能引起人们的注意，吸取教训，促进工作。 金融简报所反映的问题起码应当包括三个方面的内容。

一是有关金融政策、措施与实际工作有何不适应。各个时期的金融政策、措施，在贯彻过程中总会遇到这样或那样的问题，将这些问题及时地反映出来，能够实现下情上达，使有关政策、措施更加完善。

二是实际工作中迫切需要解决的问题。将工作中迫切需要解决的热点、难点、焦点问题及时反映出来，既要实现下情上达，又能使有关方面吸取教训，及时发现及早解决。

三是一些倾向性、苗头性的问题。倾向性、苗头性的问题，常常因其弱小而被表面现象所掩盖。

越是如此，越应该主动去发现、去整理，加以研究分析，为领导决策服务。 2 工作简报的写法 三、经验值得推广 榜样的力量是无穷的。

运用简报总结、推广经验非常重要。经验值得推广，是指经验典型、突出，具有代表性、科学性、政策性和指导性，对工作有推动作用。

无论是创造出来的新经验，还是在原有基础上有所发展的经验，都应当反映出产生经验的背景条件和工作成绩，绝不能只讲成绩，不谈经验，要突出经验。介绍的经验不仅要先进、具体，值得学习、借鉴，而且必须服务于工作中心，对当前的工作有推动作用。

第二节 内容要集中 简报所编发的内容，应当集中突出，只有内容集中才能突出中心，否则多个中心，像工作总结一样，将会影响简报作用的发挥。 一、提倡一事一报 简报应当主题集中，一事一报。

否则若内容过于分散，简报就显得没有分量。可是初学编写简报的同志容易忽视这一点，常常将简报写成大块头的工作总结，面面俱到，缺乏个性。

一事一报，是指对一些动态事实一一编发，将某一问题说清写透，不应当把动态性的东西，东拼西凑硬写成经验性简报。有些材料，若硬是拉长，写工作背景、工作过程、经验措施、工作成效，就会将一些新情况、新经验、新风尚掩盖在文字堆中，起不到简报的作用。

二、主要内容应当说清说透 编写简报要考虑反映什么问题，提出哪些建议，介绍哪些经验，达到什么目的。这实质上就是简报的主题。

一 篇简报只能有一个主题，要围绕主题安排材料，一切材料都要为主题服务。凡是与主题关系紧密的材料为主要材料，即主要内容，否则为非主要内容。

简报的主要内容，在数量上要充足，要有广度，在质量上要以一当十，富有深度。 第三节 格式要规范 简报的格式较为规范，大体上可分为报头、正文和报尾三个部分。

一、报头需规范 报头多在简报第一页上方的位置，“简报”“\*\*银行简报”“金融工作动态”“情况反映”“工作通讯”等几个醒目的大字居中布局。“简报”或“\*\*动态”。

**公文经验材料优秀范文模板20**

工作经验总结范文（精选9篇）

我公司在市领导部门及区领导部门的领导下，坚持预防为主、安全第一；防治结合、加强教育的原则。通过安全教育，增强员工的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造全司员工关心和支持公司安全工作的局面，从而切实保障了公司全年生产运输无事故。总结我们的安全生产工作状况，主要有以下几点体会：

一、领导重视

措施有力

为进一步做好安全生产工作，切实加强对安全生产工作的领导，公司把安全工作列入重要议事日程，成立组建了安全生产小组，由总经理直负责安全工作。

二、制度保证

措施到位

1、建立安全生产工作领导责任制和责任追究制。

2、签订安全生产责任书。公司与各部门主管、各部门主管与各岗位员工层层签订责任书，明确各自的职责。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

三、严守车辆排查制度，严把车辆出行关，消除隐患于未然

1、我公司严格执行出车前及收车后对车辆的技术指标及安全性能的全面检查。

2、公司每月对要对所有的危货运输车辆进行一次全面的安全检查，发现隐患及时处理。切实做到消灭隐患于未然。

四、封闭型停车场，专人进行安全管理。每月一次对停车场的各个安全施舍进行检查。

五、安装GPS卫星监控系统

公司目前拥有危险品运输车辆6辆，均全部安装了GPS卫星定位系统装置。并设有专职的GPS管理人员2名。利用这个监控平台，公司车辆管理人员能够全天候24小时监控每辆车的运行路线及停靠位置、行车速度等，有效的控制了道路运输事故的发生。

六、建立每月2次员工《安全生产培训制度》，并定期进行考核。

公司的安全生产原则是“安全第一，利润第二”，为使职工和管理人员都牢牢树立起安全意识，真正警醒起来，真正保障企业生产的安全运行。为此，我司制定了一整套的员工教育培训考核制度，其中包括《员工安全教育培训制度》、《员工业务培训制度》、《员工岗位培训制度》等，并定期为员工们进行培训，以提高员工的业务知识水平和消防安全意识。

七、严格执行《68项危货运输安全生产自查自检制度》

对于市运输管理处所下发的68项自查自检项目，我公司均已达标。

八、完善的春运预案

为应对春运期间可能出现的各类突发事件切实做好我公司春运道路危险货物运输的安全生产工作，根据上级有关要求，结合我公司危货运输工作实际情况，特制定了本公司的事故应急预案。

班主任工作担任了几年，说经验还是谈不上，只能简单介绍一下做法。

一、坚持“以人为本”的原则。

增强育人意识，给孩子真正的理解与关爱，用孩子的眼光看孩子的心，想孩子，给每个孩子平等的机会，让每个孩子都能抬起头来走路。

学生正值花季，调皮、爱玩是天性，孩子身上常出现各种各样的错误，缺点是难免的，也是正常的，尽管总给老师带来麻烦，令人不高兴，但都有天然的合理性。这时，我就尽力与孩子们缩短心理的距离，用孩子的眼光去看孩子，每个班主任都应该具有爱孩子的心，为此，我常挤出时间和学生们一起看他们喜欢的动画片，为了能设计出孩子们喜欢的活动，我到处寻找，搜集孩子关心的话题。常和学生聊天，了解他们的需要，与学生之间架起了一座心灵的桥梁。

二、坚持“以情为依”的做法。

师生情相依，活动情相寄，只有动之以情，才能晓之以理，才能更好地寻之以行。我知道，老师要想以情感人，首先自己要有情，工作中，生活中教学中处处，时时心中装着孩子，关注着他们的一言一行，常组织各种活动，培养学生关心别人，也就是关心自己的行为作风。

三、坚持“以理为理”的宗旨。

以理论为依据，自觉实践，提高水平。

为提高自己的管理水平，为了适应新时期的教育形式，在工作中常严格要求自己，掌握一些学习材料，多总结勤动笔，善于用理论指导实践，提高工作水平。

四、坚持“以实为的”的工作原则。

追求班级工作的实效性，是教育的最终目的。

为了学生在教育中有所得，有所获，在工作中我始终把“实”字牢记心里，并作为自己追求的目标。爱过方知情浓，班主任工作让我领悟了爱之深，情之浓，和孩子们在一起，我似乎总拥有一颗永远年青的心。我希望在班主任工作中发挥自己的更多的热，更希望自己的工作永远能够给孩子带去快乐。

几年来的工作实践，使我深深体会到，作为办公室主任，要充分认识办公室工作的重要地位和作用，自觉增强服务工作的主动性。办公室作为承上启下，联系八方的运转枢纽，一定要适应新形势的需要，健全工作制度，规范行政行为，努力提高工作质量和办事效率，为全县的宣传思想工作再上新台阶做出自己应有的贡献。

多年来，我把作好以下三方面的工作作为自己奋斗的目标：一是以创新精神提升办公室工作层次，把立足点放在服务全县宣传思想工作的大局上，努力当好领导的参谋助手；二是从全局的高度搞好办公室综合协调，把着力点放在联系上下和沟通内外的工作上来，努力营造机关的和谐氛围；三是用改革的办法推动办公室后勤管理，把落脚点放在解决干部职工关心的问题上来，努力消除大家的后顾之忧。

作好办公室工作，下列制度的建设和完善必不可少，要全面完善各项工作制度，切实规范公文处理工作；建立健全抓落实的督查机制，强化督办制度，及时处理各科室及职能部门反馈的意见，对各项工作任务及时向各科室进行传达和催办；严肃机关财务管理制度，加强舆情信息统计管理。

为更好提高机关效能，在新的历史时期，办公室要加强学习，重视调研，创新机制。按照党的方针政策和人民群众的迫切要求，建设一个求真务实、廉洁高效、运转协调的服务型部门和落实型机关。新经济时代和信息时代已经到来，办公室工作已不是单纯的上传下达和简单的办文办会，更不能有得过且过、被动应付、等待指令的思想，必须在工作方式方法上不断创新和发展，必须始终保持与时俱进的精神状态，按照快节奏、高效率的要求，推进办公室工作上台阶。

时光荏苒，20xx年在忙忙碌碌中结束，崭新的20xx年伴随着信念的钟声缓缓到来。回眸过去的一年，有刚刚毕业找工作时的茫然，有找到目标的坚定，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时的惆怅。但是总的来说，20xx年对于我来说，是非常重要的一年，是我开始自己职场的第一年。现在将一年的主要工作总结如下：

1、第一次接触到有关公证翻译的相关业务。

记得20xx年第一天来上班的时候，珊珊就发给我有关公证的翻译模板让我自己先学习。当时对这方面翻译没有任何经验，后来发现这方面的翻译虽然相对简单，大部分是公证书有固定的格式和模板，但是却需要译者更加仔细、认真，特别是有关客户信息的内容，更是马虎不得，不得有一丝的错误。除了公证书，客户在公证时还有附带有很多其他文件需要翻译，有些是没有模板的，需要译者自己翻译。印象比较深的是7月份时协助珊珊翻译临淄一个公司的一大批公证文件，里面涵盖了合同、财务报表、董事会材料、股东材料、发票等等，通过这次翻译，我收获颇深，也深深地感觉到公证翻译并不是简单地照抄模板，同样需要译员多方面提高自己的翻译水平。

2、翻译各式各样的非公证翻译。

**公文经验材料优秀范文模板21**

经验材料是指党政军机关、群众团体、企事业单位为了表彰优秀员工、传播先进事迹、交流和推广经验所写的文字材料。经验材料不仅是讲成绩，而且要把成绩中最精粹、最闪光、最独特的东西提炼出来。它主要是写给别人看，写给同行看，用以指导今后的工作。以下是为你准备的一篇优秀员工先进经验材料的范文，请参考

在这几年里，我们组培养出一大批具有一定水平的手糊工，在二分厂开始生产时，我们组做出大力支持，把组中骨干调入二分厂，让二分厂的生产工作能够正常运行。之后，为酒泉公司培养两批手糊操作工，在我们组内他们学习了三个多月，学到了所有手糊操作知识和技术，再回到酒泉

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找